**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

**сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша**

**коммуналдық мемлекеттік мекеменің қызметі**

**"Притобол негізгі орта мектебі**

**Бейімбет Майлин ауданының білім бөлімі"**

**Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы**

**Притобольское ауылы 2025 жылғы" 08 " мамыр**

Қазақстан Республикасының 18-ші Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес

2015 жылғы қарашада" Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы"

Агенттік бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау

Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі

қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы № 488, ішкі талдау жүзеге асырылады

коммуналдық мемлекеттік мекемеге сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін

"Бейімбет ауданының білім бөлімінің Притобол негізгі орта мектебі

Майлин " Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі-талдау)

қызметі болып табылады коммуналдық мемлекеттік мекеме

"Бейімбет ауданының білім бөлімінің Притобол негізгі орта мектебі

Майлин " Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасының

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында

Кәсіпорын қызметінің басшысының бұйрығымен коммуналдық

"бөлімнің Притобол негізгі орта мектебі" мемлекеттік мекемесі

Бейімбет Майлин ауданының білім беру басқармасы"

Қостанай облысының 31.03.2025 жылғы №33.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары,

сондай-ақ ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдар

Агенттік Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі-1-ден

2024 жылғы шілде-2025 жылғы 01 Шілде.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты-сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жою

"Притобол негізгі орта" коммуналдық мемлекеттік мекемесі

Бейімбет Майлин ауданының білім бөлімінің "білім басқармасы" мектебі

Қостанай облысы әкімдігінің

Талдаудың міндеті-ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау және олардың салдарын жою

қызметі "Притобольская" коммуналдық мемлекеттік мекемесі

Бейімбет Майлин ауданының білім бөлімінің негізгі орта мектебі"

Қостанай облысы әкімдігінің білім басқармасы.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15-тармағына сәйкес

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүргізу үшін ақпарат көздері

сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау:

2

1) қызметті реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар

талдау объектісінің;

2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;

3) мемлекеттік және

алынған талдау объектісінің қызметі туралы Құқық қорғау органдарының

Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен;

4) бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері

талдау объектісіне қатысты;

5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;

6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;

7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;

8) объектіге қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

талдау;

9) объектінің лауазымды адамдарын жауапқа тарту туралы мәліметтер

сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін талдау, оның ішінде

жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөніндегі ұсынымдар

қылмыстық құқық бұзушылық және басқа да заң бұзушылықтар;

10) сот органдарының қызметкерлердің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері

талдау объектісі, қылмыстық істер фабулалары;

11) сыбайлас жемқорлыққа қатысты бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері

тәуекелдер;

12) бұрын жүргізілген сыбайлас жемқорлыққа ішкі талдау нәтижелері

тәуекелдер;

13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;

14) ұсынуға тыйым салынбаған өзге де мәліметтер

Қазақстан Республикасының заңнамасымен.

I. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

Бұзушылықтарды ішкі талдау нәтижелері бойынша,

сыбайлас жемқорлық тәуекелдері үшін нормативтік-құқықтық

мекеменің қызметін қозғайтын актілер мен құқықтық актілер –

анықталды.

Талдау барысында әкімшілік шығару тәртібі қарастырылды

жазалау. Бұйрықпен ешкім тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ

мектеп басшысы.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ.

II. Ұйымдық-басқару саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

қызметі

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

 2024 жылғы 1 шілде мен 2025 жылғы 1 шілде аралығында мектепте

барлығы 7 МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ жүзеге асырылады:

- "тегін тамақтандыруды ұсыну үшін құжаттарды қабылдау" қызметі

мектеп оқушылары мен тәрбиеленушілерінің жекелеген санаттарына";

3

- "мектепке құжаттарды қабылдау және оқуға қабылдау" қызметі

ведомстволық бағыныстылық, жалпы білім беру бойынша оқыту үшін

бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім беру бағдарламаларына";

- "мектепке дейінгі ұйымға құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" қызметі

білім беру";

- "негізгі орта, жалпы орта туралы құжаттардың телнұсқаларын беру" қызметі

білім беру".

- "ұйымдар арасында балаларды ауыстыру үшін құжаттарды қабылдау" қызметі

бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білім беру,

- "балаларға демалыс беру үшін құжаттарды қабылдау" қызметі

мектеп жанындағы лагерьлерде білім алушылар мен тәрбиеленушілердің жекелеген санаттарына

Мемлекеттік мекемелердің",

- "беру үшін аттестаттаудан өту үшін құжаттарды қабылдау" қызметі

педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын растау және

іске асыратын білім беру ұйымдарының оларға теңестірілген тұлғаларына

мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту, бастауыш, негізгі

орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік,

ортадан кейінгі".

 Мектепте Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бағалау мақсатында

2025 жылға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді.

 Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселелері

жыл сайын мектеп басшысының жанындағы кеңестерде қаралады.

 Мектепте "жауапты адамдарды тағайындау туралы" бұйрық шығарылды

2024-2025 оқу жылында мемлекеттік қызметтерді орындау". Сондай-ақ сайтта

мектептер мен стендте қызмет көрсету бойынша ақпарат үнемі жаңартылып отырады

мемлекеттік қызметтер орналастырылған

мемлекеттік тілде.

 Мектептің бірінші қабатында өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жабдықталған

азаматтардың электрондық қызметтерді алуы.

 Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу және шағымдар жоқ.

 Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселесі

мектеп басшысының тұрақты бақылауында.

 Мектептің мемлекеттік қызметтері туралы ақпарат

мемлекеттік және орыс тілдерінде мектептің 1 қабаты және мектеп сайты.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

"Притобол негізгі орта мектебі" КММ-де штаттық

кесте бойынша мектеп бойынша 27 бірлік қарастырылған. Жалпы саны

мектеп қызметкерлері 26 адам, оның ішінде 15 педагог, 11 Қызмет көрсетуші

қызметкерлер.

Барлық қызметкерлер біліктілік талаптарына сәйкес келеді,

лауазымдарға ұсынылатын.

4

Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару қатаң негізде жүргізіледі

ҚР Еңбек Кодексінің 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ және ұжымдық

Шартпен.

Еңбек кодексін бұзу анықталған жоқ.

Педагогикалық қызметкерлердің сапалық құрамын талдай отырып,

мұғалімдердің орташа жасы 50 жастан асқанын атап өту керек. Қызметкерлер

зейнеткерлік және зейнеткерлік жасқа дейінгі - 2. Ұлттық құрам бойынша:

20.8% - қазақтар, басқа ұлттар -79,1%.

 2024 жылдың жазғы кезеңіндегі ауысым 0 адамды құрайды.

Тәртіптік практика.

2023 жылғы қаңтардан мамырға дейін қызметкерлерге тәртіптік жаза

олар жүктелді.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі

(Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидалары)

бұзылды.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс

ақпарат орналастырылмаған.

 Қызметтік міндеттерін тиімді атқару үшін,

сәйкес өзінің кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру

біліктілікті арттыру кестесі 2025 жылы біліктілікті арттыру курстарынан өтті

біліктілігі 1 пәндік құзыреттілікті дамыту бойынша педагог, 2 тәрбиеші

шағын орталық және мектеп басшысы. Тәртіптік талдау

мектеп қызметкерлері тәртіптік жауапкершілікке тартылатынын атап өтеміз

сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, еңбек заңнамасын бұзғаны үшін

2025 жылы заңнама тартылған жоқ. Бұзушылықтар үшін тартылды

0 қызметкердің педагогикалық этикасы және лауазымдық міндеттері.

Мүдделер қақтығысы

ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ КӨРСЕТІЛЕДІ (В

ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ ЖӘНЕ БАҒЫНБАУ)

ТАӘ ЛАУАЗЫМЫ ТҮРІ

Туыстық

Тікелей

Бағыну

(ИӘ / ЖОҚ)

КІМ ТАҒАЙЫНДАЛДЫ

1

Рудюк Елена

Антоновна

Басшы

мектептер

ана да ру

Рудюк Юлия

Валерьевна

Вахтер (демалыста

күтім бойынша

бала)

қызы жоқ Рудюк Елена

Антоновна

5

 Мектепте мүдделер қақтығысы жоқ. Мектептің оқу басталуы туралы бұйрығымен

жыл басшысының ТЖ жөніндегі орынбасары Н. М. Валиевке және орынбасарына

УР жетекшісі О. П. Никитинге міндеттер жүктелді

Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкіл. Сондай-ақ бұйрықпен

мектептерде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт бекітілді.

 Осылайша мектеп қызметкерлерінің қызметі мыналарға бағытталған

"Мемлекеттік қызмет туралы, "қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңдарын іске асыру

сыбайлас жемқорлық", мектеп этикасы Кодексі.

 Жалпы, мектеп қызметкерлерінің қызметі іске асыруға бағытталған

қойылған функциялар мен міндеттер.

Қаржы-шаруашылық саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

қызметі:

Қаржы-шаруашылық қызметте бұзушылықтар анықталған жоқ.

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

Құжаттаманы есепке алу

Құжат айналымы уақтылы ресімделеді және журналдарда тіркеледі.

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

 Белгіленген кезеңде жеке және заңды өтініштер фактілері

қолданыстағы заңнама, қолданысқа шағымдар мәселелері бойынша тұлғалар

Орындаушы қызметкерлер түскен жоқ.

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Кәсіпорын интернет-ресурстарда ақпарат орналастырады

"Притобол негізгі орта" коммуналдық мемлекеттік мекемесі

Бейімбет Майлин ауданының білім бөлімінің "білім басқармасы" мектебі

Қостанай облысы әкімдігінің: мектеп сайты, Instagram.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

 2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

"Притобол негізгі орта мектебі" КММ рұқсат беру функциялары жоқ

жүзеге асырады.

2.8. Сот практикасын талдау

6

Талдау объектісінің іс жүргізу практикасы (азаматтық-құқықтық

мінезі) жоқ. Сот процестері болған жоқ.

 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың мәліметтері

ұйымдардың және азаматтардың

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері-жоқ

Негіздеме-жоқ

Жою бойынша ұсыныстар-жоқ

Қорытынды.

 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша,

жұмыс тобы келесі ұсыныстар жасады:

1. Мектеп қызметкерлеріне "қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын сақтау

сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт пен Әдеп кодексін орындау.

2. Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жауапты тұлғаға,

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу

құқық бұзушылықтарды баспа басылымдарында жариялаумен не орналастырумен

мектептің ресми интернет-ресурсында.

3. Мектепте Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты адамдарға,

Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде заңнаманы сақтау, жүргізу бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдармен халық арасында тұрақты түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

4. Мектеп басшысы жеке және заңды өтініштерді қарау мерзімдерін бақылауды күшейтсін