Утверждено
КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области
1 сентября 2026 г.
Рудюк Е.А.



План мероприятий антикоррупционной комплаенс-службы

Цель: обеспечить соблюдение работниками организации образования Закона РК «О противодействии коррупции», формирование антикоррупционной культуры сотрудников.

Задачи:

1) обеспечить соблюдение внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

2) обеспечить соблюдение основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции»;

3) выявить, оценить и осуществить переоценку коррупционных рисков.

Принципы:

1) заинтересованность руководства ОО в эффективности антикоррупционного комплаенса;

2) достаточность полномочий и ресурсов, необходимых для выполнения задач антикоррупционных рисков;

3) информационная открытость деятельности антикоррупционной комплаенс-службы;

4) непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса в ОО.

План разработан согласно методическим рекомендациям по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора.

№	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные
1	Разработка внутренних документов по вопросам противодействия коррупции в организации образования	Сентябрь 2026	Рабочая группа комплаенс-службы
2	Производственное собрание коллектива на тему «Антикоррупционная культура у сотрудников и родителей». Ознакомление с приказом «Об открытии службы антикоррупционного комплаенса и назначении ответственного лица»	Сентябрь 2026	Руководитель, рабочая группа комплаенс-службы
3	Разработка и актуализация стандартов и политики в области антикоррупционного комплаенса	Постоянно	Руководитель, рабочая группа комплаенс-службы

4	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры	Постоянно	Руководитель, рабочая группа комплаенс-службы
5	Принятие мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы
6	Проведение мониторинга на предмет соблюдения работниками, относящимися к категории лиц, приравненных к лицам, уполномоченных на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с законом	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы
7	Развитие корпоративных этических ценностей	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы
8	Контроль за соблюдением работниками антикоррупционного законодательства, а также корпоративного кодекса этики	Постоянно	Руководитель, рабочая группа комплаенс-службы
9	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в соответствии с приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» с привлечением представителей институтов гражданского и бизнес-сообщества	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы
10	Обеспечение публичного раскрытия информации о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы
11	Проведение служебных проверок на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции и/или участие в них.	1 раз в квартал	Рабочая группа комплаенс-службы
12	Координация работы по снижению коррупционных рисков в деятельности ОО	Постоянно	Руководитель, рабочая группа комплаенс-службы
13	Оказание содействия уполномоченному органу по противодействию коррупции при проведении внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности организации образования	Постоянно	Рабочая группа комплаенс-службы