

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности КГУ «Притобольская основная средняя школа**  
**отдела образования района Беимбета Майлина»**  
**Управления образования акимата Костанайской области**

В КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области рабочей группой в составе: заместителей руководителя Никитиной О.П., Валиевой Н.М., завхоза Нуриевым В.Р., председателя профсоюзного комитета Рошектаевой И.П., делопроизводителя Калабаевой А.Ж. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы за период январь – март 2022 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом РК от 18.11.2015 года «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа руководителя КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области от 23.11.2021 № 97.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с регулирующим документом по направлениям:

- организационно-управленческая деятельность;
- урегулирование конфликта интересов;
- оказания государственных услуг;
- реализация разрешительных функций;
- реализация контрольных функций;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой

деятельности.

По результатам проведенного внутреннего анализа нарушений, создающих возможность, для коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность учреждения – не выявлено.

В КГУ «Притобольская основная средняя школа» согласно штатному расписанию предусмотрено 27 единицы по школе. Общее количество сотрудников школы 28 человек, из них 16 педагогов, 12 обслуживающий персонал.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Принятие и увольнение работников производится строго на основании Трудового Кодекса РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК и коллективным договором.

Нарушений Трудового кодекса не обнаружено.

За анализируемый период в соответствии с планом прошли обучение на курсах повышения квалификации по предметам – 1 педагог. В настоящее время, процент педагогов прошедших курсы составляет 100%.

Сроки и порядок прохождения обучения и повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективным планом курсовой подготовки, и аттестации педагогов, осуществляется на основании и в соответствии с законодательством РК в сфере образования.

В ходе анализа рассмотрен порядок вынесения административных взысканий. Никто не привлекался к дисциплинарной ответственности приказом руководителя школы.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

В целях качественного и своевременного оказания государственных услуг в КГУ «Притобильская основная средняя школа» издан приказ «О назначении ответственного исполнителя государственных услуг».

Перечень документов необходимых для оказания услуг, на момент обращения услугополучателя, соответствуют стандарту.

Фактов нарушения сроков оказания услуги и фактов безосновательного отказа в оказании государственных услуг не зарегистрировано. Многократность этапов рассмотрения документов исключены.

Поступивших жалоб на качество сроков оказания государственных услуг не было.

Информация о государственных услугах школы размещена на государственном и русском языках 1 этажа школы и школьном сайте.

За установленный период фактов обращений физических и юридических лиц по вопросам действующего законодательства, жалоб на действие исполняющих сотрудников не поступало.

В целях повышения уровня правовой грамотности регулярно проводятся занятия по правовому всеобучу, классные часы, распространение информационных буклетов для родителей и обучающихся.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается участием школьного сообщества в реализации её мероприятий. Администрацией школы для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционного направления, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива в письменной и устной форме. Для обучающихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 3-85-67, по которому можно обратиться и получить разъяснения на интересующие

вопросы. Оповещение о телефоне доверия размещено на информационном стенде в фойе школы, доведены до сведения обучающихся и родителей.

В фойе школы оформлены стенды: «Скажи, нет коррупции», «Государственные услуги». Проведено анонимное анкетирование с целью сбора и обобщения информации по предотвращению и противодействию коррупции.

Ответственным за оказание государственной услуги постоянно проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений.

Рабочая группа:

Заместители руководителя

Завхоз

Председатель ППО

Делопроизводитель

Никитина О.П.

Валиева Н.М.

Нуриев В.Р.

Рошектаева И.П.

Калабаева А.Ж.

Руководитель КГУ «Притобольская ОСШ»  Рудюк Е.А.

**Аналитическая справка**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**  
**в деятельности КГУ «Притобольская основная средняя школа**  
**отдела образования района Беимбета Майлина»**  
**Управления образования акимата Костанайской области**

В КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области рабочей группой в составе: заместителей руководителя Никитиной О.П., Валиевой Н.М., завхоза Нуриевым В.Р., председателя профсоюзного комитета Роцектаевой И.П., делопроизводителя Калабаевой А.Ж. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы за период январь – сентябрь 2021 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом РК от 18.11.2015 года «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа руководителя КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области от 23.11.2021 № 97.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с регулирующим документом по направлениям:

- организационно-управленческая деятельность;
- урегулирование конфликта интересов;
- оказания государственных услуг;
- реализация разрешительных функций;
- реализация контрольных функций;
- иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой

деятельности.

По результатам проведенного внутреннего анализа нарушений, создающих возможность, для коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность учреждения – не выявлено.

В КГУ «Притобольская основная средняя школа» согласно штатному расписанию предусмотрено 27 единицы по школе. Общее количество сотрудников школы 28 человека, из них 16 педагогов, 12 обслуживающий персонал.

Все сотрудники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Принятие и увольнение работников производится строго на основании Трудового Кодекса РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК и коллективным договором.

Нарушений Трудового кодекса не обнаружено.

За анализируемый период в соответствии с планом прошли обучение на курсах повышения квалификации по предметам – 2 педагога. В настоящее время, процент педагогов прошедших курсы составляет 100%.

Сроки и порядок прохождения обучения и повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективным планом курсовой подготовки, и аттестации педагогов, осуществляется на основании и в соответствии с законодательством РК в сфере образования.

В ходе анализа рассмотрен порядок вынесения административных взысканий. Никто не привлекался к дисциплинарной ответственности приказом руководителя школы.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

В целях качественного и своевременного оказания государственных услуг в КГУ «Притобльская основная средняя школа» издан приказ «О назначении ответственного исполнителя государственных услуг».

Перечень документов необходимых для оказания услуг, на момент обращения услугополучателя, соответствуют стандарту.

Фактов нарушения сроков оказания услуги и фактов безосновательного отказа в оказании государственных услуг не зарегистрировано. Многократность этапов рассмотрения документов исключены.

Поступивших жалоб на качество сроков оказания государственных услуг не было.

Информация о государственных услугах школы размещена на государственном и русском языках 1 этажа школы и школьном сайте.

За установленный период фактов обращений физических и юридических лиц по вопросам действующего законодательства, жалоб на действие исполняющих сотрудников не поступало.

В целях повышения уровня правовой грамотности регулярно проводятся занятия по правовому всеобучу, классные часы, распространение информационных буклетов для родителей и обучающихся.

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается участием школьного сообщества в реализации её мероприятий. Администрацией школы для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционного направления, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива в письменной и устной форме. Для обучающихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 3-85-67, по которому можно обратиться и получить разъяснения на интересующие

вопросы. Оповещение о телефоне доверия размещено на информационном стенде в фойе школы, доведены до сведения обучающихся и родителей.

В фойе школы оформлены стенды: «Скажи, нет коррупции», «Государственные услуги». Проведено анонимное анкетирование с целью сбора и обобщения информации по предотвращению и противодействию коррупции.

Ответственным за оказание государственной услуги постоянно проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений.

Рабочая группа:

Заместители руководителя

Завхоз

Председатель ППО

Делопроизводитель



Никитина О.П.

Валиева Н.М.

Нурiev В.Р.

Рошкетеева И.П.

Калабаева А.Ж.

Руководитель КГУ «Притобольская ОСШ»  Рудюк Е.А.

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» УОАКО**

В КГУ «Притобольская основная средняя школа отдела образования района Беимбета Майлина» в рабочей группой в составе: заместителя директора по УВР Никиитной О.П., председателя профсоюзного комитета Калабаевой А.Ж., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Притобольская ОСШ» за 12 месяцев.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора КГУ «ОСШ имени Е.Омарова» «21» 09.2020 г. №.19

КГУ «Притобольская ОСШ» в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

### **I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура КГУ «Притобольская ОСШ» состоит из :
  - 1) Администрации;
  - 2) Учебно-воспитательная часть;

2. В ходе анализа деятельности КГУ «Притобольская ОСШ» несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

### **II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

#### **1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 27 человек.

Прием на работу педагогических работников и технического персонала проводится путем подачи электронного резюме через электронную биржу труда «Енбек», а также руководителем организации в соответствии со статьей 34 Трудового кодекса РК «Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемый на основании заключенного трудового договора».

Никаких конкурсных процедур и тестирование не проводится. Если появляется вакансия, то подбор кадров осуществляется согласно Типовых квалификационных характеристик должностей педагогических работников и приравненных к ним лиц, где определены уровень профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных обязанностей и требования к стажу. За анализируемый период уволены 3 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников - нет.

За 9 месяцев принято 3 сотрудника.

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Притобольская ОСШ» конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования
2. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании
3. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования.
4. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования
5. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования
6. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах

2. По государственным услугам выявленных излишних документов (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.) нет.

**4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**



Работа в КГУ «Притобольская ОСШ» по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.



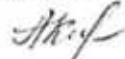
При оказании государственных услуг в основе используются электронные порталы «Сакура» и «Индиго».


Все ответы были даны своевременно. За 9 месяцев устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников КГУ «Притобольская ОСШ», связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

#### **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан, в КГУ «Притобольская ОСШ» проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся. В школе функционирует добровольный клуб «Адал ұрпақ», в который входят учащиеся школы. Целью деятельности школьного клуба является создание условий в школе для становления и развития высоконравственного, ответственного, инициативного и социально компетентного гражданина и патриота.

#### **Рабочая группа:**

Заместители руководителя		Никитина О.П. Валиева Н.М.
Завхоз		Истеков Ж.С.
Председатель ППО		Калабаева А.Ж.

Руководитель КГУ «Притобольская ОСШ»  Рудюк Е.А.